



元大銀行



Agenda



1. 元大金控簡介
2. 員工福利
3. 教育訓練
4. 職務內容
5. 職涯願景
6. 招募資格
7. 產學生實習



校園菁英 招募中

—— 加入我們 成就更好的自己 ——



專業培訓
完整培訓計畫



職涯發展
多元發展機會



團隊合作
友善工作環境



實現夢想
打造精彩未來

元大金控服務範疇 證券 銀行 人壽 期貨 投信五大獲利引擎

豐富多元業務提供客戶一站式服務 也替金控創造多元獲利來源



元大金控獲利與市值：民營金控第4大

全台據點近**300家**

150

元大銀行據點

北部

56%

52%

中部

19%

25%

南部

25%

23%

148

元大證券分公司
+ 經紀部

獲利及市值**第4大**

金控	2024年 稅後純益(億元)	2024年 稅後EPS(元)	2025年 稅後純益(億元)	2025年 稅後EPS(元)
富邦金	1,511.6	10.80	1208.5	8.36
國泰金	1,111.9	7.28	1079.9	7.08
中信金	720.28	3.64	806.19	4.08
元大金	358.3	2.77	365.21	2.74
玉山金	260.84	1.63	342.87	2.12

資料來源：台灣證券交易所、各銀行金控公開資訊

總資產民營銀行**第7大**

排名	銀行別	資產總額(億元)
1	中國信託銀行	57,655
2	國泰世華銀行	49,294
3	台北富邦銀行	45,444
4	玉山銀行	43,523
5	台新國際銀行	30,005
6	永豐銀行	28,413
7	元大銀行	23,656
8	上海儲蓄銀行	15,979

資料來源：金管會銀行局，統計至2025/12

統計至2026/03

元大金員工平均年薪209萬奪冠

【2026最新】13間金控薪水排行，元大金平均年薪209萬奪冠！



元大金

平均年薪 **209萬** 再奪冠

2025年獲利創新高

平均員工薪資更高達209萬元

較2024年成長3.36%

員工福利費用突破238.3萬元

為金控之最

排名	金控排名	員工平均年薪(萬元)	
		2024年	2025年
1	元大金	202.2	209.0
2	中信金	187.6	203.6
3	兆豐金	175.9	177.9
4	第一金	174.8	175.4
5	凱基金	167.8	167.8
6	玉山金	166.2	165.2
7	華南金	162.3	162.2
8	國票金	153.9	160.6
9	合庫金	151.6	158.7
10	富邦金	150.2	141.1

資料來源：台灣證券交易所_公開資訊觀測站

1 元大銀行簡介 – 企業沿革

元大銀行規模快速成長

「誠信、穩健、服務、創新、關懷」的經營理念，是我們不變的承諾。

資產規模為民營銀行第七大
近十年總資產成長幅度全國第二
國內分行150間，為民營銀行第四多
營運穩健，逾放比為國內銀行第三



銀行主要業務綜覽

- 元大銀行提供全方位金融服務，個人與法人客戶能一站式完成各類需求



通路存匯

銀行業務的基礎
存款主要來源

- 台外幣存款
- 匯兌業務



法人金融

為優質法人服務
本行一大獲利源

- 法人授信
- 外匯 / 進出口
- 應收帳款承購
- 現金管理



金融交易

銀行資金
操作/調度/管理

- 票債券及股權投資
- 剩餘資金操作
同業資金調度
- 衍生性商品



個人金融

服務大眾消費者
提供資金需求

- 房屋貸款
- 信用貸款
- 汽車貸款
- 信用卡



理財金融

服務高淨值客戶
依不同人生階段
保存或創造財富

- 基金 / 保險
- 結構型商品
- 信託



薪資

月薪 **40,000元** 起

+ 年節獎金**2個月**

+ 績效獎金

+ 協銷獎金

月薪+年節獎金共計14個月



員工優惠存款

- 年利率目前為 **6.68%**
(依本行牌告二年期定期儲蓄存款固定利率+5%)
- 每月存額最高48萬元
- 每月領息



員工持股信託

- 每月按職等比例提撥
1,000~3,000元
給元大銀行員工



各項福利/補助金

- 三節福利金、
- 結婚、生育、子女獎學金
- 喪葬急難救助、
- 傷害醫療、
- 社團補助等



各項保險

- 勞工保險、健康保險
- 團體保險(定期險、意外傷害險、醫療險、癌症險、重大疾病險)
- 職業災害險



員工優惠貸款

- 房屋貸款
- 消費性貸款
-  **其他**
- 勞工退休金提撥
- 員工健康檢查、訂做制服



系統化培訓機制，強化專業能力與業務效能



循序漸進・學用合一・持續成長

從基礎到進階，建構完整培訓藍圖，強化專業力，驅動組織與個人雙贏成長。



完整培訓制度，從新鮮人到專業人才，與你一起成就金融成長職涯

1. 服務課程

掌握服務溝通關鍵
體驗銀行第一線實戰
養成專業服務即戰力



2. 專業課程

銀行辨識力養成
金融交易專業培訓
銀行系統實機體驗



3. 在職課程

國際金融實務課程
財富管理專業養成
數位金融與AI應用體驗

4. 進階課程

儲備主管菁英培育
管理職能專業訓練
領導力進階培訓





透過產學合作，培育高度辨識力與金融專業守護力



實習表現獲警政單位肯定與公開表揚

- 透過產學實習，提前接軌銀行第一線實務
- 培養證件、鈔券及交易異常辨識能力
- 學習觀察客戶行為與交易風險，
提升防詐敏感度及阻詐金融專業守護力
- 成功攔阻高額詐騙，展現實戰專業能力
- 圖為新北市警察局汐止分局局長頒發獎狀予
本行實習生王O珮(經濟日報報載)



【理財金融菁英】



【個人金融菁英】



分行存匯作業

- 分行客戶關係維護
- 存提款及匯款服務
- 開戶及各項辨識作業
- 國際金融交易作業
- 數位金融服務推廣
- 防詐關懷與風險守護

【金融交易菁英】



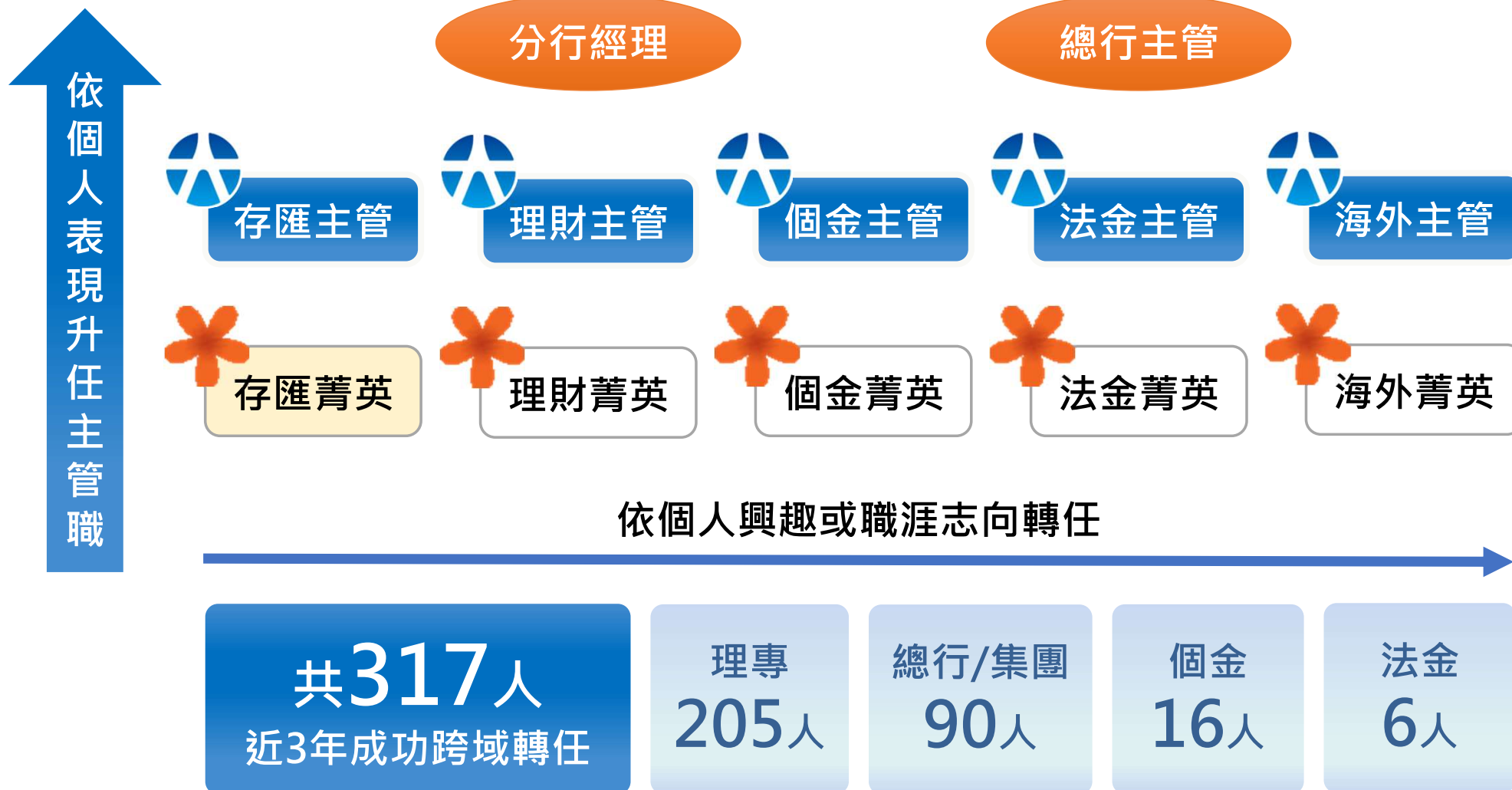
【法人金融菁英】



開啟銀行職涯，從存匯開始



存匯是銀行專業的起點





存匯作業主管升任分行單位主管共 8 人

【員林分行主管】

黃鳳玲 資深經理

【大統分行主管】

張慶全 資深經理

【中科分行主管】

潘麗玉 資深經理

【安和分行主管】

蔡佩娥 經理

【北桃園分行主管】

王惠玲 經理

【安南分行主管】

黃詩婷 經理

【旗津分行主管】

葉惠萍 經理

【東門分行主管】

康雅萍 經理



未來領袖儲備庫
(Talent Pipeline)

目前有 **25位** 存匯區主管培訓中，
將成為分行儲備經理人人選

徵召

銀行櫃員



工作地點：本行全台各營業單位

資格條件：

- ✓ 具『信託業務人員』、『人身保險業務員』、『金融市場常識與職業道德』證照尤佳
- ✓ 親和力×服務熱忱
- ✓ 樂於學習×主動積極
- ✓ 勇於挑戰×追求多元發展

應徵方式：

- ✓ 備齊履歷表及自傳等個人資料

Email 至 MeihuiTsai@yuantan.com

- ✓ 如有相關問題，歡迎電洽 元大銀行 存匯業務部
蔡小姐 02-2173-6699 分機7512





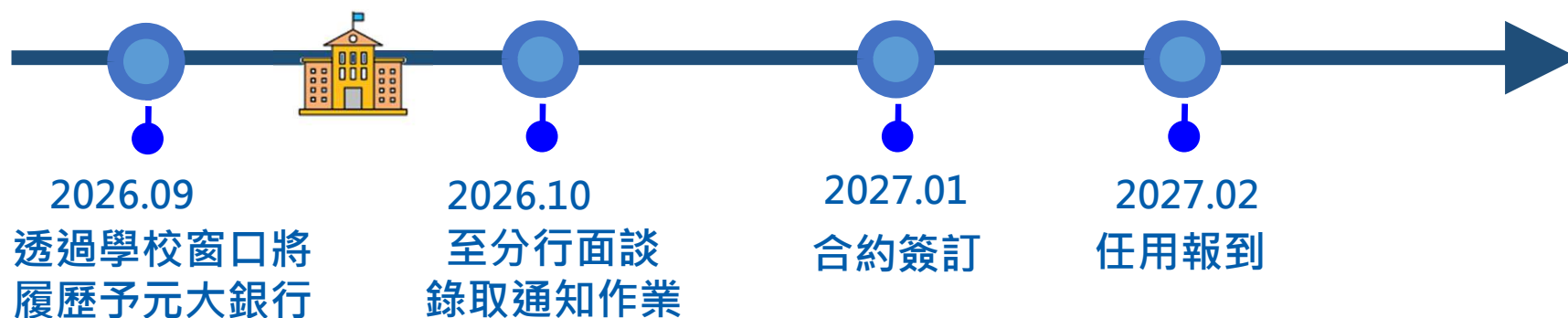
- 元大銀行為落實產學合作，促進產學人才培育，目前與多所國內大專院校開辦「產學合作計畫」，本行持續與教學機構洽談，希望能有更多優秀學子加入元大的大家庭。

- 以2027上半年實習為例，時間與流程如下：

實習期間：

2027/02/15~2027/06/30

時程規劃



產學生計畫

- 進行為期 4 個月實習訓練，訓練內容同新進存匯人員各項教育訓練課程。
- 提供符合勞基法的月薪且包含伙食津貼、勞工保險、全民健康保險、團體保險及提繳勞工退休金。
- 學習內容多樣化，如存匯作業、金融業服務禮儀、投資理財、放款業務及國際金融等專業知識，以利後續證照取得。



工作內容

工作內容以台幣作業為主

- KYC認識客戶
- 臨櫃存匯款交易 / 票據託收
- 各項作業約定及申請
- 金融商品諮詢及轉介



轉正機制

轉任正職

- 取得證照：信託業業務人員、金融市場常識與職業道德、人身保險業務員
- 符合資格：取得畢業學分，且分行實習期間考核通過。
- 轉正申請：6月份申請轉任正職，通過試用期3個月，即成為元大銀行正式員工。



國際永續標竿企業 積極推動更好的未來